

METODOLOGIJA ZA OCENJEVANJE VLOG

Metodologija za ocenjevanje vlog je sestavni del Pravilnika o članstvu Primorskega tehnološkega parka d.o.o. in podrobneje ureja področje ocenjevanja kandidatov za **redno članstvo**, ki je predmet Pravilnika.

Metodologija določa razvojno-inovativne, poslovne in formalne kriterije ter način ocenjevanja vlog. Osnova za ocenjevanje je vloga kandidata z obveznimi prilogami.

A. FORMALNI KRITERIJI

Formalni kriteriji so merila za opredelitev formalne oblike kandidata za pridobitev statusa rednega člana Tehnološkega parka:

1. podjetje v ustanavljanju;
2. samostojni podjetnik posameznik;
3. malo podjetje;
4. RR oddelek malega ali srednje velikega podjetja;
5. RR oddelek velikega podjetja;
6. projekt podjetja, zavoda ali organizacije.

Ad 1. **Podjetje v ustanavljanju** je samostojni podjetnik posameznik ali gospodarska družba, ki je v postopku ustanavljanja in bo ustanovljena v obdobju treh mesecev od pridobitve članstva.

Ad 2. **Samostojni podjetnik posameznik** je fizična oseba, ki na prostem trgu samostojno in trajno opravlja pridobitno dejavnost in ne presega števila 10 zaposlenih. V to kategorijo sodi tudi zasebni raziskovalec.

Ad 3. **Malo podjetje** je gospodarska družba, ki izpolnjuje naslednje pogoje:

- ima do 50 zaposlenih;
- ima letni promet, ki je manjši od 7 mio EUR, ali bilančno vsoto, ki je manjša od 5 mio EUR.
- je neodvisno podjetje, kar pomeni, da ni več kot 25 % v lasti ene ali več organizacij, ki niso malo ali srednje podjetje (izjeme so javne investicijske korporacije, venture capital družbe in institucionalni investitorji).

Ad 4. **RR oddelek malega ali srednje velikega podjetja** je oddelek gospodarske družbe,

- ki izpolnjuje naslednje pogoje:
- je organizacijsko in stroškovno ločen v okviru matične družbe;
- matična družba ima do 250 zaposlenih;
- matična družba ima letni promet, ki je manjši od 40 mio EUR, ali bilančno vsoto, ki je manjša od 27 mio EUR;
- matična družba je neodvisno podjetje.

Ad 5. **RR oddelek velikega podjetja** je oddelek gospodarske družbe, ki izpolnjuje naslednje pogoje:

- je organizacijsko in stroškovno ločen v okviru matične družbe;
- matična družba ima več kot 250 zaposlenih;
- matična družba ima letni promet, ki je večji od 40 mio EUR, ali bilančno vsoto, ki je večja od 27 mio EUR.

Ad 6. **Projekt podjetja, zavoda ali organizacije** je projekt, ki je stroškovno ločen v okviru

matičnega podjetja, zavoda ali organizacije, imeti mora definiranega vodjo in projektno skupino ter začetek in konec izvajanja projekta in se izvaja z enim od sledečih ciljev:

- ustanovitev tehnološko usmerjenega podjetja;
- prenos invencij in RR dosežkov na trg;
- osvojitve novih tehnologij.

Oceno kandidata po formalnih kriterijih izvede vodstvo Primorskega tehnološkega parka.

B. RAZVOJNO-INOVATIVNI KRITERIJI

Razvojno-inovativni kriteriji so sledeča merila za ocenjevanje razvojne uspešnosti kandidata za pridobitev statusa rednega člana tehnološkega parka:

1. perspektivnost panoge;
2. uporaba sodobnega znanja;
3. inovativnost produktov;
4. RR sodelovanje z gospodarskimi in raziskovalnimi subjekti;
5. vpliv na okolje.

Ad 1. **Perspektivnost panoge** obravnava dejavnost kandidata z vidika panoge, v kateri deluje. Kandidat, ki deluje na področju perspektivnih panog, ki izkazujejo trende rasti, prejme višjo oceno.

Ad 2. **Uporaba sodobnega znanja** pri razvoju produktov se ocenjuje na osnovi:

- vloženega sodobnega znanja v primerjavi z obstoječimi produkti na trgu;
- referenc razvojnega kadra;
- načrtov zaposlovanja visoko specializiranih strokovnjakov za razvoj novih tehnologij.

Oceno podajo strokovnjaki dotičnega tehničnega področja ali panoge. Kandidat, čigar produkti izkazujejo večjo stopnjo vloženega sodobnega znanja, prejme višjo oceno.

Ad 3. **Inovativnost produktov** se ocenjuje na osnovi:

- izboljšav v primerjavi z obstoječimi produkti na trgu;
- možnosti zaščite intelektualne lastnine.

Oceno inovativnosti produktov podajo strokovnjaki dotičnega področja ali panoge. Kandidat, čigar produkti izkazujejo večjo inovativnost, prejme višjo oceno.

Ad 4. **Sodelovanje z gospodarskimi in raziskovalnimi subjekti** je merilo za presojo prenosa znanja, izkušenj in dosežkov na RR področju. Obravnavajo se povezave z domačimi in tujimi subjekti. Kandidat, ki izkazuje večji obseg sodelovanja, prejme višjo oceno.

Ad 5. **Vpliv na okolje** je posledica, ki nastane pri izdelavi ali uporabi produktov dejavnosti kandidata, kar se ugotavlja na osnovi skladnosti z ustreznimi okoljskimi direktivami in standardi. Kandidat, čigar dejavnost ima nizek negativni vpliv na okolje, prejme višjo oceno.

Ocene kandidata po razvojno-inovativnih kriterijih poda Programski svet ali drugi strokovnjaki tehničnih področij.

C. POSLOVNI KRITERIJI

Poslovni kriteriji so sledeča merila za ocenjevanje poslovne uspešnosti kandidata za pridobitev statusa rednega člana tehnološkega parka:

1. reference vodstvenega kadra;
2. reference podjetja;

3. tržna perspektivnost produktov;
4. dodana vrednost na zaposlenega ;
5. ostali kazalniki poslovanja.

Ad 1. **Reference vodstvenega kadra** so merilo za presojo kandidatov in omogočajo oceno sposobnosti izvajanja dejavnosti. Kandidat, ki izkazuje boljše reference vodstvenega kadra, prejme višjo oceno.

Ad 2. **Reference podjetja** so merilo za presojo predvsem tistih kandidatov, ki svojo dejavnost izvajajo več kot dve leti. Kandidat, ki izkazuje boljše reference podjetja, prejme višjo oceno.

Ad 3. **Tržna perspektivnost produktov** je razvidna iz konkurenčnih prednosti produktov, usmerjenosti kandidata na domači ali tuje trge ter doprinosa k tehnološkemu razvoju regije, države in širše, skladno z inovacijskimi strategijami. Kandidat, ki izkazuje večjo tržno perspektivnost, prejme višjo oceno.

Ad 4. **Dodana vrednost na zaposlenega** je kazalnik, s katerim se s finančnega vidika ugotavlja razvojno inovativnost produktov. Kandidat, ki izkazuje višjo preteklo in načrtovano dodano vrednost na zaposlenega, prejme višjo oceno.

Ad 5. **Ostali kazalniki poslovanja** omogočajo tehnološkemu parku pregled nad uspešnostjo poslovanja kandidata. tehnološki park ocenjuje preteklo in načrtovano poslovanje, pri čemer upošteva kazalnike za preteklo leto in prihodnja tri leta:

- tevilo zaposlenih,
- razvojni kader v % od zaposlenih,
- prihodek na zaposlenega,
- kapital na zaposlenega,
- delež vlaganj v razvojno dejavnost v % od prodaje,
- delež izvoza v % od prodaje.

Kandidat, ki izkazuje pozitiven trend gibanja kazalnikov, prejme višjo oceno.

Ocene kandidata po poslovnih kriterijih pod alinejami 1 do 3 podajo strokovnjaki tehničnih in poslovnih področij. Ocene poslovnih kriterijev pod alinejami 4 in 5 pa strokovnjaki poslovnih področij.

Č. NAČIN OCENJEVANJA VLOG

Kandidat mora izpolnjevati enega od **formalnih kriterijev**.

Za oceno vloge po **razvojno-inovativnih in poslovnih kriterijih** se uporablja priložena **Tabela za ocenjevanje vlog**, s pomočjo katere se izvede točkovanje kriterijev.

Vsakemu od kriterijev je določen ponder. Seštevek ponderjev vseh kriterijev je 100. Za kandidata, ki je v ustanavljanju ali posluje največ dve leti, se uporabljajo ponderji stolpca A. Za kandidata, ki posluje več kot dve leti, pa se uporabljajo ponderji stolpca B.

Kriterije se ocenjuje z ocenami od 1 do 9. Zmnožek ponderja in ocene da vrednost kriterija. Seštevek vrednosti vseh kriterijev je osnova za presojo o vključitvi ali zavrnitvi kandidata. Pogoje za vključitev izpolnjuje kandidat, ki doseže **več kot 70 % vseh možnih točk**.

